Entgeltstrukturreferent/HR Business Partner (m/w/d)

Your tasks

Zur Verstärkung unseres Personalbereichs suchen wir eine engagierte und fachlich versierte Persönlichkeit, die die Weiterentwicklung unserer Entgeltstrukturen mit einer ganzheitlichen HR-Betreuung verbindet. In dieser Position übernehmen Sie sowohl die Verantwortung für die Analyse und Gestaltung transparenter, marktgerechter und nachvollziehbarer Vergütungssysteme als auch die Rolle eines kompetenten HR Business Partners für Führungskräfte und Mitarbeitende.

Ihre Aufgaben

Entgeltstruktur & Compensation

- Analyse, Gestaltung und kontinuierliche Weiterentwicklung bestehender Entgelt- und Vergütungsstrukturen unter Berücksichtigung unternehmensinterner Anforderungen sowie externer Marktstandards
- Durchführung und Begleitung von Stellenbewertungen, Funktionsbewertungen und Eingruppierungen unter Berücksichtigung geltender tariflicher, betrieblicher und rechtlicher Rahmenbedingungen
- Verantwortung für die Vorbereitung, Durchführung und Dokumentation der Paritätischen Kommission
- Erarbeitung von Eingruppierungsempfehlungen und Durchführung von Vergütungsanalysen
- Beratung von Führungskräften und HR-Kolleginnen und -Kollegen bei Fragen rund um Entgeltthemen, Stellenbewertung und Vergütungsgrundsätzen
- Analyse und Pflege von Entgeltstrukturen sowie Durchführung von Vergütungsvergleichen
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung von Vergütungs- und Stellenstrukturen und standardisierten HR-Prozessen

HR Business Partner

- Kompetente Betreuung und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitenden eines definierten Betreuungskreises in personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen unter Berücksichtigung aller gesetzlichen, tariflichen und betrieblichen Vorschriften
- Strategische Beratung des zu betreuenden Fachbereichs in den Themen Personalplanung, Recruiting, Talent Management oder Vergütungs- und Organisationsentwicklung
- Umsetzung der HR-Strategie und Begleitung von Veränderungsprozessen sowie organisatorischen Anpassungen
- Sicherstellung der Effektivität, Effizienz und Qualität der HR-Prozesse
- Recruiting von Mitarbeitenden einschließlich Bewerbermanagement, Stellenausschreibung, Führen von Vorstellungsgesprächen, Vertragsverhandlungen sowie Beratung der Führungskräfte inklusive

Job ID
REF82171G

Field of work
Human Resources

Location
Villingen-Schwenningen

Leadership level
Leading Self

Contact
Philina Zaric

Legal Entity
AUMOVIO Germany GmbH

der Auswahl der Best-Fit-Kandidaten sowie Onboarding
- Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit allen internen und externen Schnittstellen sowie der Arbeitnehmervertretungen
- Steuerung und Begleitung von Personalmaßnahmen (u. a. Gespräche im Rahmen des betrieblichen Eingliederungsmanagements, Kritik- und Abmahnungsgespräche, Trennungsgespräche), Dokumentation und Einleitung von Maßnahmen sowie deren Überwachung
- Mitwirkung bei der Ausarbeitung, Verhandlung und Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- Mitwirkung an konzerninternen und lokalen HR-Projekten

Your profile

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement, Betriebswirtschaft, Wirtschaftsrecht oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im Personalbereich, idealerweise als HR Business Partner, Compensation & Benefits Specialist oder Entgeltreferent
- Fundierte Kenntnisse im Tarif- und Arbeitsrecht, vorzugsweise in der Metall- und Elektroindustrie sowie im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht, insbesondere im Betriebsverfassungsrecht
- Erfahrung in der Stellenbewertung und Eingruppierung tariflicher Funktionen
- Gute Kenntnisse in SAP HCM, SuccessFactors oder vergleichbaren HR-Systemen von Vorteil
- Verhandlungssichere Deutsch- und sehr gute Englischkenntnisse
- Analytische und strukturierte Arbeitsweise sowie ausgeprägtes Zahlenverständnis
- Sicheres Auftreten sowie ausgeprägte Beratungs- und Kommunikationskompetenz
- Fähigkeit, komplexe Sachverhalte adressatengerecht darzustellen
- Hohe Sozialkompetenz, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit, eigenständige Arbeitsweise und hohe Einsatzbereitschaft
- Hohes Verantwortungsbewusstsein, ausgeprägtes Verhandlungsgeschick und Konfliktlösefähigkeit

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Our offer

- Mitarbeit bei der Entwicklung von innovativen Produkten und Technologien und dadurch Mitgestaltung der Zukunft des Nutzfahrzeuggeschäftes
- Flexible Arbeitszeiten sowie mobiles Arbeiten sind möglich, Sabbatical, Work-Life Balance
- Corporate Benefits (z. B. Gesundheitsmanagement, Betriebliche Altersvorsorge, Rabatte und lokale Vergünstigungen)
- Betriebssportangebote (Hansefit, JobRad, jährlicher sehr gut besuchter Charity Run „Villinger Stadtlauf“)
- Employee Assistant Program

Sind Sie bereit, Ihre Karriere auf das nächste Level zu heben?

Die Zukunft der Mobilität ist kein Job wie jeder andere. Machen Sie daraus Ihre Aufgabe! **Werden Sie Teil von AUMOVIO. Own What's Next.**

About us

AUMOVIO führt seit dem Spin-off im September 2025 das Geschäft des ehemaligen Continental-Unternehmensbereichs Automotive als eigenständiges Unternehmen. Das Technologie- und Elektronikunternehmen bietet ein breites Portfolio für eine sichere, begeisternde, vernetzte und autonome Mobilität. Dazu gehören Sensorlösungen, Displays, Brems- und Komfortsysteme sowie umfassende Expertise in Software, Architekturplattformen und Assistenzsystemen für software-definierte Fahrzeuge. Die Geschäftsfelder, die nun zu AUMOVIO gehören, erzielten im Geschäftsjahr 2024 einen Umsatz von 19,6 Milliarden Euro. Der Hauptsitz des Unternehmens ist in Frankfurt am Main. An über 100 Standorten weltweit hat AUMOVIO rund 87.000 Beschäftigte.