

ASC_HR Manager Hamakita_人事マネージャー 浜北

담당 업무

<メインタスク>

- 工場の人事・総務部門を統括し、工場の人事総務領域のタスクの企画および実行管理。
- 会社の人事戦略や施策について、横浜本社およびドイツ本社とアライメントの上、展開、実行。
- 就業規則等の工場への展開および工場内規等の策定、管理
- 工場内人員に対しての人事評価制度の実行、管理 および人材開発・育成計画の企画立案、実行管理
- 工場内人員の労務管理（残業時間、有給取得率、メンタル対応等）およびHR KPIデータの管理と、マネジメントへの報告。KPI改善施策の検討、実施。
- 工場マネジメントと協業し、労働環境の改善および企業文化、リーダーシップ向上の促進。
- 工場人事総務部門のチームマネジメントと管理監督、育成。
- 横浜本社人事およびグローバルの関係各所とのネットワーク構築と協業。
- 工場内安全衛生、環境、サステナビリティ活動の管理監督、実行、推進。

<工場人事総務は担当領域として以下を含む>

- 採用（高校、高等専門学校からの新卒、派遣社員、中途社員）派遣社員の契約管理も含む
- 工場内の労働安全衛生マネジメント
- 改善活動グループ（ボトムアップ改善活動）の推進管理。
- 工場事業継続計画（BCP）と緊急時対応計画の策定、運用管理
- 工場内広報及び工場内イベントの企画立案、実行
- 工場品質管理システムの管理

<Main Task>

- Manage and lead plant HR&GA team. Manage planning and execution of tasks in HR& GA area.
- Deploy and implement company's HR strategy and policies aligning with Yokohama HQ and HQ in Germany.



직무-아이디
REF77198Y

모집 분야
인사

지사
Hamamatsu

리더십 레벨
Leading People

근무 유형
Hybrid Job

법률 고지
AUMOVIO Corporation

-Deploy and implement work regulations etc. to Plant. Establish and manage internal regulations in plant.

-Operate and manage Talent Management Flow (Evaluation and development) for plant employees. Plan, execute trainings for plant employees and promote their development.

- Labor management (overtime hours, paid leave rate, mental health issues, etc.) Manage HR KPIs and data. Report to management and plan & implement KPI improvement measures.

- Collaborate with plant management team to improve the work environment. Promote enhancement corporate culture and leadership.

- Manage, supervise and develop Plant HR&GA team, including cost management.

- Networking and collaboration with Yokohama HQ HR and other stakeholders in Global.

- Supervise, implement and promote ESH and Sustainability activities in the plant.

<Following tasks are also in the responsibility of Plant HR&GA>

- Recruitment (new graduates from high schools and technical colleges, temporary employees, mid-career employees) including contract management of temporary employees

- Occupational health and safety management

- Management of KAIZEN groups (bottom-up improvement) activities.

- Creation and operational management of Business Continuity Plan and Emergency Response Plan for plant.

- Plant public communication, Planning and execution of plant events

- Management of Quality management system in Plant.

지원자 프로필

<必須の経験・知識>

- 人材開発、労務管理、採用、報酬制度など人事の複数の分野での実務経験

- 労働基準法等、関連法規の知識

- チームマネジメントの経験（5名規模程度）

- 工場人事の職務経験

-海外拠点と連携した、あるいはNon-Japaneseとの業務経験

- OA& ITスキル（中級程度以上）

<求める行動特性>

- 協調性が高く、多様な価値観に対する受容力の高い方

- ゼロベース思考で、チームや全体の目標達成に向かって行動を起こせる方

- チームワークを促進できる方

<言語>

- 日本語: ネイティブレベル

- 英語: ビジネスレベル

< Essential Requirements >

- Work experience in multiple areas in HR/GA, such as talent development, labor management, Compensation & Benefit, recruitment, etc.

- Knowledge of labor-related laws and regulations

- Experience in team management

- Work experience in plant or operation HR

- Work experience in collaboration with overseas locations or non-Japanese colleagues.

- OA & IT tool skills (Intermediate level or above)

<Behavior>

- Highly cooperative and flexible to accept diverse values.

- Able to think zero-based and take action to achieve team and overall goals.

- Those who can promote teamwork

<Language>

- Japanese : Native level

- English; Business level

채우 조건

Ready to take your career to the next level? The future of mobility isn't just anyone's job. Make it yours! **Join AUMOVIO. Own What's Next.**

기업 소개

AUMOVIO SEは、2025年にContinental AGから分社化され設立されました。テクノロジーおよび電子機器の企業であり、安全で、刺激的で、コネクต์された自律的なモビリティを実現する幅広いポートフォリオを提供しています。これには、センサーソリューション、ディスプレイ、ブレーキおよびコンフォートシステム、さらにソフトウェア、アーキテクチャプラットフォーム、SDV向けの支援システムに関する包括的な専門知識が含まれます。AUMOVIO SEは、2024年度に196億ユーロの売上を達成し、世界100以上の拠点で約87,000人の従業員を雇用しています。本社はドイツのフランクフルトにあります。