

(Senior) Compensation Specialist (m/f/diverse) - REF5121M

Descrição da função

Der **(Senior) Compensation Specialist (m/w/divers)** ist verantwortlich für die Konzeption, Implementierung und Steuerung globaler Vergütungsprogramme auf Gruppenebene. Die Rolle unterstützt die strategische Ausrichtung des Total Rewards Bereichs und stellt sicher, dass alle Programme wettbewerbsfähig, compliant und auf die Unternehmensziele abgestimmt sind.

Hauptaufgaben und Verantwortlichkeiten:

Strategische Programme

- Konzeption, Pflege und Weiterentwicklung von Short Term Incentive (STI), Long Term Incentive (LTI) und globalen Profit Sharing Programmen für Führungskräfte und Schlüsselpositionen
- Sicherstellung der globalen Konsistenz, Wettbewerbsfähigkeit und Compliance aller Vergütungsprogramme

Pay Transparency & CSR Reporting

- Unterstützung bei der Umsetzung von Anforderungen zur Entgelttransparenz (z. B. EU Richtlinien, interne Reporting Standards)
- Aufbereitung vergütungsrelevanter Daten für Corporate Social Responsibility (CSR) und ESG Reporting, einschließlich Gender Pay Gap Analysen und Diversity Kennzahlen

Projektmanagement

- Leitung und Umsetzung globaler Compensation Projekte (z. B. Harmonisierung von Vergütungsstrukturen, Digitalisierung von Vergütungsprozessen)
- Enge Zusammenarbeit mit HR Business Partnern sowie lokalen Compensation & Benefits Teams zur Implementierung globaler Standards

Analyse & Benchmarking

- Durchführung von Marktanalysen und Vergütungsbenchmarks
- Erstellung von Reports und Präsentationen für das Senior Management und den Vergütungsausschuss

Governance & Compliance

- Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen in allen relevanten Ländern
- Unterstützung interner und externer Audits im Bereich Vergütung

Stakeholder Management



Identificação da vaga
REF5121M

Área funcional
Human Resources

Local
Frankfurt am Main

Nível de liderança
Leading Self

Contato
Pierluigi Mazza

Pessoa jurídica
Aumovio SE

- Beratung von Führungskräften und HR Kollegen in vergütungsrelevanten Fragestellungen
- Zentrale Schnittstelle zu externen Beratern und Dienstleistern

Requisitos

- Abgeschlossenes Studium in Betriebswirtschaft, HR Management, Finance oder einem vergleichbaren Bereich
- Umfassende Erfahrung im Compensation Bereich, idealerweise auf internationaler Ebene oder in einer Konzernstruktur
- Fundierte Expertise in der Gestaltung von STI , LTI und Profit Sharing Programmen sowie in globalen Vergütungsstrategien
- Erfahrung mit Anforderungen zur Entgelttransparenz sowie mit CSR /ESG Reporting
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten und praktische Erfahrung im Umgang mit Vergütungsdatenbanken und Benchmarking Tools
- Kenntnisse in SuccessFactors sind von Vorteil
- Projektmanagementkompetenz und Erfahrung in der Steuerung komplexer, globaler Initiativen
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse; weitere Sprachen sind ein Plus
- Hohe Detailgenauigkeit und stark ausgeprägtes analytisches Denken
- Fähigkeit, komplexe Sachverhalte klar und verständlich zu kommunizieren
- Proaktive, lösungsorientierte Arbeitsweise sowie ausgeprägte Teamfähigkeit
- Interkulturelle Kompetenz und Erfahrung in der Zusammenarbeit mit internationalen Teams

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung sind ausdrücklich willkommen

O que oferecemos

Sind Sie bereit, Ihre Karriere auf das nächste Level zu heben?

Die Zukunft der Mobilität ist kein Job wie jeder andere. Machen Sie daraus Ihre Aufgabe! **Werden Sie Teil von AUMOVIO. Own What's Next.**

Quem somos

AUMOVIO führt seit dem Spin-off im September 2025 das Geschäft des ehemaligen Continental-Unternehmensbereichs Automotive als eigenständiges Unternehmen. Das Technologie- und Elektronikunternehmen bietet ein breites Portfolio für eine sichere, begeisternde, vernetzte und autonome Mobilität. Dazu gehören Sensorlösungen, Displays, Brems- und Komfortsysteme sowie umfassende Expertise in Software, Architekturplattformen und Assistenzsystemen für software-definierte Fahrzeuge. Die Geschäftsfelder, die nun zu AUMOVIO gehören, erzielten im Geschäftsjahr 2024 einen Umsatz von 19,6 Milliarden Euro. Der Hauptsitz des Unternehmens ist in Frankfurt am Main. An über 100 Standorten weltweit hat AUMOVIO rund 87.000 Beschäftigte.