

## Manager Labor Relations (m/w/d) - REF4541Q

### 工作职责

Automotive Labor Relations Germany ist arbeitgeberseitiger Ansprech- und Verhandlungspartner der Arbeitnehmervertretungen im Group Sector Automotive, wie etwa des Gesamtbetriebsrats. Das Labor Relations Germany Team berät zu grundsätzlichen Fragestellungen des Arbeitsrechts in der Schnittstelle zu Personalprozessen, verfasst und implementiert Richtlinien und Regelungen mit arbeitsrechtlichem Bezug und gestaltet die überörtlichen Beschäftigungsbedingungen für den Group Sector Automotive in Deutschland. Darüber hinaus vertritt es die fachlichen Interessen des Konzerns in diversen Arbeitskreisen, beispielsweise der Unternehmerverbände.

Die Stelle beinhaltet folgende Aufgaben und Verantwortlichkeiten:

- Beratung der Fachbereiche zu arbeitsrechtlichen Grundsatzfragen sowie zu komplexen Fragen der Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen
- Verantwortliche Verhandlungen mit überörtlichen Arbeitnehmervertretungen im Group Sector Automotive zu relevanten Themenstellungen
- Eigenständige Erarbeitung von arbeitsrechtlichen und/oder personalpolitischen Richtlinien, Regelungen und Standards mit konzernweitem Bezug
- Beobachten von relevanten Veränderungen der nationalen und europäischen Rechtslage, Analyse der praktischen und wirtschaftlichen Auswirkungen sowie angemessene und zeitnahe Kommunikation an die relevanten Bereiche und Ansprechpartner im Group Sector
- Wahrnehmung der Schnittstellenfunktion in übergeordneten strategischen kollektivrechtlichen Fragestellungen zu den Arbeitgeberverbänden
- Begleitung, Beratung und Steuerung von organisatorischen Strukturveränderungen, wie z.B. Ein- und Ausgliederungen von Unternehmen oder Unternehmensteilen sowie Restrukturierungen
- Eigenständige Mitarbeit in nationalen und internationalen Projekten sowie Mitarbeit beim Aufbau eines internationalen Labor-Relations-Netzwerks im Konzern
- Selbständige Erarbeitung und verantwortliche Umsetzung von arbeitsrechtlichen Schulungskonzepten
- Vertretung von fachlichen Interessen der Continental in externen Arbeitskreisen, z.B. bei Unternehmensverbänden

### 职位要求

- Abgeschlossenes juristisches Studium mit Schwerpunkt Arbeitsrecht
- Mehrjährige Berufserfahrung mit arbeitsrechtlichem Schwerpunkt, insbesondere im kollektiven Arbeitsrecht
- Einschlägige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit



职位号码

**REF4541Q**

工作职能

人力资源

所在地

**Frankfurt am Main**

领导力级别

个人贡献者

招聘专员

**Pierluigi Mazza**

法律实体名称

**Aumovio SE**

#### Arbeitnehmervertretungen

- Umfangreiche Kenntnisse im Bereich Personalpolitik und HR
- Restrukturierungserfahrung
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

#LI-CS2

我们可以提供

Sind Sie bereit, Ihre Karriere auf das nächste Level zu heben?

Die Zukunft der Mobilität ist kein Job wie jeder andere. Machen Sie daraus Ihre Aufgabe! **Werden Sie Teil von AUMOVIO. Own What's Next.**

关于我们

AUMOVIO führt seit dem Spin-off im September 2025 das Geschäft des ehemaligen Continental-Unternehmensbereichs Automotive als eigenständiges Unternehmen. Das Technologie- und Elektronikunternehmen bietet ein breites Portfolio für eine sichere, begeisternde, vernetzte und autonome Mobilität. Dazu gehören Sensorlösungen, Displays, Brems- und Komfortsysteme sowie umfassende Expertise in Software, Architekturplattformen und Assistenzsystemen für software-definierte Fahrzeuge. Die Geschäftsfelder, die nun zu AUMOVIO gehören, erzielten im Geschäftsjahr 2024 einen Umsatz von 19,6 Milliarden Euro. Der Hauptsitz des Unternehmens ist in Frankfurt am Main. An über 100 Standorten weltweit hat AUMOVIO rund 87.000 Beschäftigte.