

Human Relations Business Partner

Your tasks

Es un especialista en Relaciones Humanas encargado de propiciar un ambiente laboral adecuado para el desarrollo de los empleados(as) garantizando la igualdad en las condiciones laborales y fomentando una comunicación directa y objetiva buscando la resolución de conflictos sin intervención de terceros y siempre asegurando el cumplimiento de la legislación laboral vigente aplicable y de las políticas y procedimientos declarados por la compañía.

Responsabilidades principales

- Enfocar la labor del departamento de RH en función de los objetivos de la organización
- Diseñar e implementar estrategias de talento que permitan conseguir los objetivos organizacionales
- Ser el principal punto de contacto de los servicios de Relaciones Humanas para su grupo de atención, y dar seguimiento a necesidades de información, desarrollo de nuevos proyectos o estrategias en beneficio del personal.
- Responsable de asesorar en materia laboral a los líderes de sus áreas asignadas buscando la gestión apropiada de conflictos laborales a través de la confianza y del diálogo . Ejecución de medidas disciplinarias (amonestaciones y sanciones) en caso de ser necesario con base al RIT y a la LFT así como las políticas internas incluye los procesos de renuncia y bajas de personal.
- Responsable de consolidar y dar seguimiento a los indicadores de Relaciones Humanas para sus áreas de referencia , (Head count, rotación , tiempo de reclutamiento , etc) considerando su análisis y mejora.
- Conocer y administrar las medidas de desarrollo de sus áreas de referencia, los procesos de evaluación del desempeño.
- Establecer y mantener la relación sindical para el seguimiento a los temas que ellos requieran así como del apoyo que sus áreas de atención para requerimientos hacia el sindicato.
- Generar las estrategias de cambio junto con sus clientes para la mejora del clima laboral a través de distintos programas internos y externos

Your profile

- Licenciatura titulado en áreas económico administrativas como Relaciones Industriales, Recursos Humanos, Administración de empresas, Psicología, Ing. Industrial etc.
- 3 a 5 años como generalista en el área de recursos humanos
- Manejo de programas office (outlook, word, excel, power point)
- Participación en proyectos de mejora de Recursos Humanos
- Inglés avanzado (capaz de mantener una conversación, leer y entender textos, escribir de manera fluida)



Job ID
REF3829N

Field of work
Human Resources

Location
Guadalajara - La Tijera

Leadership level
Leading Self

Job flexibility
Onsite Job

Contact
Marcela Martin del Campo

Legal Entity
**Continental Automotive
Guadalajara México, S. de R.L. de
C.V.**

- Alto grado de organización
- Servicio al cliente

Our offer

En AUMOVIO estamos comprometidos con la construcción de un ecosistema incluyente y libre de discriminación en México, estos principios se encuentran asentados en nuestra filosofía y cultura corporativa. Por lo cual, queda totalmente prohibido solicitar prueba de embarazo o VIH como parte de nuestros procesos de selección.

#LI-MM1

¿Listo para llevar tu carrera al siguiente nivel? El futuro de la movilidad no es trabajo de cualquiera. **¡Hazlo tuyo! Únete a AUMOVIO. Own What's Next.**

About us

Desde su escisión en septiembre de 2025, AUMOVIO opera como una empresa independiente siguiendo con el negocio anterior del sector Automotriz del grupo Continental. Esta compañía de tecnología y electrónica ofrece un portafolio amplio que hace que la movilidad sea segura, emocionante, conectada y autónoma. Esto incluye soluciones de sensores, pantallas, sistemas de frenado y confort, así como una experiencia integral en software, plataformas de arquitectura y sistemas de asistencia para vehículos definidos por software.

En el año fiscal 2024, las áreas de negocio que ahora pertenecen a AUMOVIO generaron ventas por 19.6 mil millones de euros. La empresa tiene su sede en Fráncfort, Alemania, y cuenta con aproximadamente 87,000 empleado(a)s en más de 100 ubicaciones en todo el mundo.