

Prohlášení o ochraně osobních údajů v souvislosti s vaší žádostí o zaměstnání ve společnosti AUMOVIO

Níže bychom vás chtěli informovat o zpracování vašich osobních údajů v souvislosti s žádostí o zaměstnání a výběrovým řízením, jakož i o právech, která máte podle ustanovení obecného nařízení Evropské unie o ochraně osobních údajů (GDPR) nebo podle vnitrostátních předpisů jednotlivých zemí. Má-li určitá země zvláštní právní předpisy o zpracování osobních údajů, takové zvláštní předpisy mají přednost před výše zmíněnými ustanoveními. Případné zvláštní právní předpisy najdete zde.

Osobní údaje, které nám zašlete, bude společnost AUMOVIO SE (dále jen „AUMOVIO“) zpracovávat pro účely uvedené níže. Pokud je to nezbytné pro splnění takového účelu, mohou být údaje předány propojeným osobám ve smyslu § 15 a násl. německého zákona o akciových společnostech (*Aktiengesetz*, AktG).

Vymezení pojmů

Zákonodárci vyžadují, aby osobní údaje byly ve vztahu k subjektu údajů zpracovávány zákonným způsobem, korektně a transparentně („zákonnost, korektnost a transparentnost“). Z tohoto důvodu uvádíme definice jednotlivých pojmů, které jsou používány i v tomto prohlášení o ochraně osobních údajů:

Osobní údaje

„Osobními údaji“ se rozumí veškeré informace o identifikované nebo identifikovatelné fyzické osobě (dále jen „subjekt údajů“). Identifikovatelnou fyzickou osobou je fyzická osoba, kterou lze přímo či nepřímo identifikovat, zejména odkazem na určitý identifikátor, například jméno, identifikační číslo, lokační údaje, síťový identifikátor nebo na jeden či více zvláštních prvků fyzické, fyziologické, genetické, psychické, ekonomické, kulturní nebo společenské identity této fyzické osoby.

Zpracovávání

„Zpracováním“ se rozumí jakákoliv operace nebo soubor operací s osobními údaji nebo soubory osobních údajů, které jsou prováděny pomocí či bez pomoci automatizovaných postupů, jako je shromáždění, zaznamenání, uspořádání, strukturování, uložení, přizpůsobení nebo pozměnění, vyhledání, nahlédnutí, použití, zpřístupnění přenosem, šíření nebo jakékoliv jiné zpřístupnění, seřazení či zkombinování, omezení, výmaz nebo zničení.

Omezení zpracování

„Omezením zpracování“ se rozumí označení uložených osobních údajů za účelem omezení jejich zpracování v budoucnu.

Profilování

„Profilováním“ se rozumí jakákoli forma automatizovaného zpracování osobních údajů spočívající v jejich použití k hodnocení některých osobních aspektů vztahujících se k fyzické osobě, zejména k rozboru nebo odhadu aspektů týkajících se jejího pracovního výkonu, ekonomické situace, zdravotního stavu, osobních preferencí, zájmů, spolehlivosti, chování, místa, kde se nachází, nebo pohybu.

Pseudonymizace

„Pseudonymizací“ se rozumí zpracování osobních údajů tak, že již nemohou být přiřazeny konkrétnímu subjektu údajů bez použití dodatečných informací, pokud jsou tyto dodatečné informace uchovávány odděleně a vztahují se na ně technická a organizační opatření, aby bylo zajištěno, že nebudou přiřazeny identifikované či identifikovatelné fyzické osobě.

Evidence

„Evidencí“ se rozumí jakýkoliv strukturovaný soubor osobních údajů přístupných podle zvláštních kritérií, ať již je centralizovaný, decentralizovaný nebo rozdělený podle funkčního či zeměpisného hlediska.

Správce

„Správcem“ se rozumí fyzická nebo právnická osoba, orgán veřejné moci, agentura nebo jiný subjekt, který sám nebo společně s jinými určuje účely a prostředky zpracování osobních údajů. Jsou-li účely a prostředky tohoto zpracování určeny právem Unie či členského státu, může toto právo určit dotčeného správce nebo zvláštní kritéria pro jeho určení.

Zpracovatelé

„Zpracovatelem“ se rozumí fyzická nebo právnická osoba, orgán veřejné moci, agentura nebo jiný subjekt, který zpracovává osobní údaje pro správce.

Příjemce

„Příjemcem“ se rozumí fyzická nebo právnická osoba, orgán veřejné moci, agentura nebo jiný subjekt, kterým jsou osobní údaje poskytnuty, ať už se jedná o třetí stranu či nikoli. Avšak orgány veřejné moci, které mohou získávat osobní údaje v rámci zvláštního šetření v souladu s právem Unie nebo členského státu, se za příjemce nepovažují. Zpracování těchto osobních údajů těmito orgány veřejné moci musí být v souladu s použitelnými pravidly ochrany údajů pro dané účely zpracování.

Třetí strana

„Třetí stranou“ se rozumí fyzická nebo právnická osoba, orgán veřejné moci, agentura nebo jiný subjekt, který není subjektem údajů, správcem, zpracovatelem ani osobou přímo podléhající správci nebo zpracovateli, jež je oprávněna ke zpracování osobních údajů.

Souhlas

„Souhlasem“ subjektu údajů se rozumí jakýkoli svobodný, konkrétní, informovaný a jednoznačný projev vůle, kterým subjekt údajů dává prohlášením či jiným zjevným potvrzením své svolení ke zpracování svých osobních údajů.

Správce

Správce ve smyslu GDPR, tj. fyzická nebo právnická osoba odpovědná za zpracování vašich osobních údajů, je uveden níže.

Vzhledem k tomu, že se ucházíte o volné pracovní místo v některém z podniků v ČR, správcem může být v závislosti na tom, která firma toto pracovní místo nabízí, jedna ze společností působících v České republice:

Continental Automotive Czech Republic s.r.o., závod Adršpach

Continental Automotive Czech Republic s.r.o., závod Brandýs n./Labem

Continental Automotive Czech Republic s.r.o., závod Jičín

Continental Automotive Czech Republic s.r.o., závod Frenštát p./Radhoštěm

Kontaktní údaje pověřence pro ochranu osobních údajů

Našeho pověřence pro ochranu osobních údajů můžete kontaktovat takto:

Continental Automotive Czech Republic s.r.o., závod Adršpach privacy@aumovio.com

Continental Automotive Czech Republic s.r.o., závod Brandýs n./Labem GDPR.brandys@aumovio.com

Continental Automotive Czech Republic s.r.o., závod Jičín GDPR.jicin@aumovio.com

Continental Automotive Czech Republic s.r.o., závod Frenštát p./Radhoštěm privacy@aumovio.com

Kategorie osobních údajů

Při vyřizování vaší žádosti o zaměstnání a v souvislosti s výběrovým řízením zpracováváme následující kategorie osobních údajů:

- hlavní údaje (např. příjmení, jméno, adresa bydliště, datum narození),
- údaje z protokolu o používání portálu (např. IP adresa),
- hodnocení dosahovaných výsledků (např. doporučení),
- informace o dosaženém vzdělání a předchozích pracovních zkušenostech,
- komunikační údaje (např. e-mailová adresa, telefonní číslo),
- audiovizuální záznamy (např. fotografie z životopisu),
- údaje související s pracovní pozicí (např. číslo zaměstnance u interních žádostí),
- dokumenty předložené uchazečem,
- platební údaje (např. číslo bankovního účtu pro úhradu výdajů).

Tento seznam není vyčerpávající a může se lišit v závislosti na požadavcích spojených s příslušnou pracovní pozicí a dokumentech předložených uchazečem.

Za určitých okolností můžeme v souladu s čl. 9 odst. 1 GDPR zpracovávat zvláštní kategorie osobních údajů, například údaje o vašem zdravotním stavu, členství v odborech nebo náboženské příslušnosti.

Účely a právní základ pro zpracování údajů v souvislosti s žádostí o zaměstnání

Zpracování údajů pomáhá při vyřizování žádosti, zejména pak při navazování pracovního poměru. Právním základem je čl. 6 odst. 1 písm. b) GDPR ve spojení s ustanovením § 43 odst. 3 písm. b) zákona č. 110/2019 Sb. nebo příslušné vnitrostátní právní předpisy.

Zpracování zvláštních kategorií osobních údajů probíhá na základě čl. 9 odst. 2 písm. b) GDPR ve spojení s příslušnými vnitrostátními právními předpisy. V některých případech může zpracování probíhat za účelem preventivního lékařství, pracovního lékařství nebo posouzení pracovní způsobilosti zaměstnance. V takových případech je právním základem čl. 9 odst. 2 písm. h) GDPR.

Funkce oznámení

Aplikace vám umožňuje nastavit si pro vaši žádost o zaměstnání funkci oznámení, abyste mohli být informováni o jejím aktuálním stavu, například prostřednictvím textové zprávy, nebo dostávat připomenutí naplánovaných schůzek. V takových případech je právním základem pro zpracování čl. 6 odst. 1 písm. a) GDPR. Aktivací této služby udělujete souhlas se zpracováním údajů. Souhlas můžete kdykoli odvolat. Funkci můžete kdykoli vypnout.

Databáze talentů

Při podávání žádosti o zaměstnání se můžete rovněž rozhodnout, že umožníte, aby vaše žádost byla zvážena při obsazování volných pracovních míst v budoucnu a abychom vás mohli kontaktovat v souvislosti s dalšími pracovními místy. V takových případech je právním základem pro zpracování čl. 6 odst. 1 písm. a) GDPR. Souhlas můžete kdykoli odvolat.

Doba uchování

Vaše osobní údaje, včetně profilu uchazeče, vymažeme automaticky po 6 měsících od vyřízení vaší žádosti.

Pokud jste se zaregistrovali do databáze talentů, uchováme vaše osobní údaje až do odvolání vašeho souhlasu se zpracováním údajů. Svůj profil můžete kdykoli vymazat.

Příjemci vašich osobních údajů

V rámci koncernu AUMOVIO budeme vaše osobní údaje sdílet pouze v případě, že je to nezbytné pro splnění zde uvedeného účelu, zejména pak pro přijetí a vyřízení vaší žádosti.

Při výkonu našich povinností využíváme také poskytovatele služeb (dále jen „zpracovatelé“). Předávání osobních údajů zpracovatelům probíhá vždy v souladu s platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů. Zejména pak se zpracovateli uzavíráme smlouvu o zpracování osobních údajů.

Mimo Evropskou unii (EU) a Evropský hospodářský prostor (EHP) předáváme osobní údaje výlučně do třetích zemí, u nichž Evropská komise ověřila odpovídající úroveň ochrany nebo u nichž existují jiné odpovídající záruky ochrany údajů (např. závazná podniková pravidla pro

ochranu údajů nebo standardní smluvní doložky EU) nebo právní skutečnosti umožňující předání údajů. Dále pak budou v rozsahu povoleném platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů přijata další opatření (např. šifrování a další smluvní ujednání) k zajištění odpovídající úrovně ochrany vašich osobních údajů.

Další informace o závazných interních předpisech o ochraně osobních údajů v koncernu

Standardní smluvní doložky EU v jazycích EU najdete na této adrese:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/de/TXT/?uri=CELEX%3A32021D0914>

Vaše práva v souvislosti s osobními údaji

Jako subjekt údajů máte v souvislosti se zpracováním vašich osobních údajů v souladu s GDPR tato práva:

Právo odvolat souhlas

Pokud je zpracování osobních údajů založeno na souhlasu, máte právo souhlas kdykoli odvolat. Odvoláním souhlasu není dotčena zákonnost zpracování vycházejícího ze souhlasu, který byl dán před jeho odvoláním.

Chcete-li využít svého práva odvolat souhlas, můžete nás kdykoli kontaktovat.

Právo na informace

Můžete si vyžádat informaci, zda jsou či nejsou vaše osobní údaje zpracovávány. V takovém případě můžete požadovat další informace, zejména pak: účely zpracování, kategorie zpracováváných osobních údajů, příjemci, doba, po kterou budou osobní údaje uloženy, nebo není-li možné tuto dobu určit, kritéria použitá ke stanovení této doby, jakož i další informace. Můžete si vyžádat kopii svých osobních údajů. Podáte-li žádost o informace e-mailem, obdržíte kopii v elektronické formě, která se běžně používá, pokud to neporušuje práva nebo svobody jiných fyzických osob.

S příslušným požadavkem nás můžete kdykoli kontaktovat s použitím kontaktních údajů uvedených výše.

Právo na opravu

Můžete požadovat, abychom bez zbytečného odkladu opravili nepřesné osobní údaje, které se vás týkají, nebo abychom doplnili neúplné osobní údaje. Upozorňujeme však, že není možné následně opravit audiovizuální záznamy, můžeme je pouze vymazat.

Právo na výmaz

Můžete požadovat, abychom vaše osobní údaje bez zbytečného odkladu vymazali. Vaše osobní údaje uchováme pouze po dobu nezbytnou pro naplnění uvedeného účelu nebo do doby, než uplyne případná zákonná lhůta pro jejich uchování. Vaše osobní údaje vymažeme po naplnění příslušného účelu nebo v případě, že vaše osobní údaje již nejsou potřebné pro zpracování údajů.

Kromě toho můžeme vaše osobní údaje zpracovávat pro jiný účel, pokud je to v souladu s právními předpisy. Příkladem je určení, výkon nebo obhajoba právních nároků. Tento účel platí pouze do uplynutí promlčecích lhůt pro určení právních nároků.

Právo na omezení zpracování

Můžete omezit zpracování svých osobních údajů v těchto případech:

– Popíráte přesnost osobních údajů a jejich přesnost musí být ověřena.

- Zpracování je protiprávní a vy odmítáte výmaz osobních údajů.
- Osobní údaje již nepotřebujeme, ale vy je požadujete pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků.
- Vznegli jste námitku proti zpracování.

Pokud omezíte zpracování, vaše osobní údaje mohou být uloženy a zejména zpracovány pouze s vaším souhlasem nebo z důvodu určení, výkonu nebo obhajoby právních nároků.

Právo na přenositelnost údajů

Pokud o to požádáte, předáme vaše údaje jinému správci, je-li to technicky proveditelné. Toto právo však máte pouze v případě, že zpracování údajů je založeno na vašem souhlasu nebo je nezbytné pro plnění smlouvy. Namísto obdržení kopie vašich údajů můžete požadovat jejich předání přímo jinému, vámi určenému správci.

Právo vznést námitku

Je-li zpracování založeno na oprávněném zájmu (čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR), můžete vznést námitku proti zpracování svých osobních údajů. V takovém případě údaje již nadále nebudou zpracovávány, pokud neprokážeme závažné důvody pro zpracování. Námitku proti zpracování zašlete našemu pověřenci pro ochranu osobních údajů, jehož kontaktní údaje jsou uvedeny výše.

S příslušným požadavkem nás můžete kdykoli kontaktovat s použitím kontaktních údajů uvedených výše.

Právo podat stížnost u úřadu pro ochranu osobních údajů

Aniž jsou dotčeny jakékoliv jiné prostředky správní nebo soudní ochrany, máte rovněž právo podat stížnost u dozorového úřadu, zejména v členském státě svého obvyklého bydliště, místa výkonu zaměstnání nebo místa, kde došlo k údajnému porušení, pokud se jako subjekt údajů domníváte, že zpracováním vašich osobních údajů je porušeno nařízení GDPR.

Právo na účinnou právní ochranu

Aniž jsou dotčeny jakékoliv jiné prostředky správní nebo soudní ochrany, máte právo podat stížnost u dozorového úřadu dle článku 77 GDPR, pokud máte za to, že vaše práva podle GDPR byla porušena v důsledku zpracování vašich osobních údajů v rozporu s GDPR.

Příloha: Dílčí zpracovatelé

- SmartRecruiters Inc (SPOLKA AKCYJNA) Oddzial w Polsce, Polsko
- SmartRecruiters EURL, Francie
- SmartRecruiters Ltd., Spojené království
- Amazon Web Services EMEA Sàrl, Lucembursko (hosting v AWS Německo)
- Textkernel BV, Nizozemsko
- MailJet SAS, Francie (e-mailová komunikace s uchazeči)
- Aon Assessment GmbH, Germany

June 2025